



Materiały

Lista pytań dla rekrutera:

- Gdzie wcześniej pracowałeś?
- Jakie prace do tej pory wykonywałeś?
- Dlaczego jesteś zainteresowany pracą w tej firmie?
- Które Twoje atuty przemawiają za tym, że jesteś odpowiednią osobą na to stanowisko?
- Jakie posiadasz dodatkowe umiejętności?
- Jakie masz plany na przyszłość?
- Czy często chorujesz?
- Jakiego wynagrodzenia za pracę oczekujesz?
- Czy jesteś dyspozycyjny?
- Jakie są Twoje oczekiwania wobec firmy?
- W jakich godzinach najchętniej byś pracował?
- Czy jesteś gotowy pracować po godzinach?
- Jakie są Twoje mocne strony?
- Jakie są Twoje słabe strony?
- Dlaczego chcesz pracować na tym stanowisku?
- Co chciałbyś robić za 5 lat?
- Jaka byłaby dla Ciebie idealna firma?
- Dlaczego zdecydowałeś się odpowiedzieć na naszą ofertę pracy?
- Dlaczego powinniśmy Cię zatrudnić?
- Co lubiłeś najbardziej w swojej poprzedniej pracy?
- Która praca była dla Ciebie najbardziej satysfakcjonująca?
- Co możesz dla nas zrobić, a czego nie mogą inni kandydaci?
- Jaki był Twój zakres obowiązków na ostatnim stanowisku?
- Dlaczego opuściłeś poprzednie miejsce pracy?
- Co wiesz o naszej branży?
- Co wiesz o naszej firmie?
- Jakiego wynagrodzenia za pracę oczekujesz?
- Czy jesteś gotowy się przeprowadzić?
- Czy masz jakieś pytania?

Wybierz pytania, które są według ciebie istotne dla procesu rekrutacyjnego.