

# **Kształcenie branżowe siłą rynku pracy**

**Michał Kądziołka**  
**Wicedyrektor**

**Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie**



# Trendy kształtujące współczesny rynek pracy

**Dynamika i elastyczność**

**Cyfryzacja**

**Angażowanie przez pozytywne  
myślenie**

**Otwartość na nowości**

**Mobilność**

**Automatyzacja podstawowych zadań i  
procesów**

**Robotyka i sztuczna inteligencja**



# Zmiany na rynku pracy wywołane pandemią

*na podstawie danych zawartych na portalu [praca.nowiny.pl](http://praca.nowiny.pl)*

- **Masowa praca zdalna**
- **Przyspieszony rozwój kompetencji cyfrowych**
- **Elastyczność w zarządzaniu zatrudnieniem**
- **Przetasowanie w benefitach**
- **Przebranżowienie**

# Automatyzacja, a zanik niektórych zawodów

Zanik niektórych zawodów w historii nie jest niczym nowym, jak i to, że pojawianie się nowych technologii budzi obawy społeczne

Prognozuje się, że zmiany technologiczne spowodują zmniejszanie popytu na pracowników w zawodach podatnych na automatyzację, a zwiększanie w zawodach wymagających twórczej i społecznej inteligencji.

W pierwszej kolejności prognozuje się zanik zawodów rzemieślniczych



# Najbardziej poszukiwane zawody przyszłości

|                                                                      |                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Specjaliści z branży IT</b>                                       | Programiści, graficy, twórcy gier aplikacji, specjaliści kreujący wirtualną rzeczywistość, specjaliści pracujący nad rozwojem sztucznej inteligencji.                                        |
| <b>Biotechnolog</b>                                                  | Wraz z rozwojem medycyny, farmakologii i ochrony środowiska, miejsc pracy będzie coraz więcej.                                                                                               |
| <b>Logistyk</b>                                                      | Specjaliści z dziedziny logistyki są niezbędni nie tylko w transporcie, ale również w budownictwie, motoryzacji, elektronice czy też energetyce                                              |
| <b>Inżynier elektrotechnologii</b>                                   | Inżynier elektrotechnologii może zajmować się m.in. elektrotechniką, elektroniką, a także inżynierią oprzyrządowania, telekomunikacyjną lub komputerową.                                     |
| <b>Lekarz / Pracownik usług medycznych</b>                           | Popularność zyskują również usługi psychologów oraz psychoterapeutów, trenerów personalnych oraz dietetyków                                                                                  |
| <b>Specjalista ds. finansowych / Doradca ds. finansów osobistych</b> | Popularność zyskują także analitycy, w tym min. Analityk big data / Data scientist - obecnie firmy gromadzą ogromne ilości danych, których analiza często jest kluczowa dla rozwoju biznesu. |
| <b>Pracownik naukowy</b>                                             | W przyszłości w największym stopniu zyskają naukowcy z takich dziedzin jak matematyka, chemia, fizyka, czy też inżynieria.                                                                   |

## Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego według MEN

### 2020 Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym rynku pracy

| Lp. | Nazwa zawodu (alfabetycznie)                                  |
|-----|---------------------------------------------------------------|
| 1   | Automatyk                                                     |
| 2   | Elektromechanik                                               |
| 3   | Elektronik                                                    |
| 4   | Elektryk                                                      |
| 5   | Kierowca mechanik                                             |
| 6   | Mechanik-monter maszyn i urządzeń                             |
| 7   | Mechatronik                                                   |
| 8   | Murarz-tylnkarz                                               |
| 9   | Operator maszyn i urządzeń do przetwórstwa tworzyw sztucznych |
| 10  | Operator maszyn i urządzeń do robót ziemnych i drogowych      |
| 11  | Operator obrabiarek skrawających                              |
| 12  | Ślusarz                                                       |

| Lp. | Nazwa zawodu (alfabetycznie)                  |
|-----|-----------------------------------------------|
| 13  | Technik automatyk                             |
| 14  | Technik automatyk sterowania ruchem kolejowym |
| 15  | Technik budowy dróg                           |
| 16  | Technik elektroenergetyk transportu szynowego |
| 17  | Technik elektronik                            |
| 18  | Technik elektryk                              |
| 19  | Technik energetyk                             |
| 20  | Technik mechanik                              |
| 21  | Technik mechatronik                           |
| 22  | Technik programista                           |
| 23  | Technik spawalnictwa                          |
| 24  | Technik transportu kolejowego                 |

# Kompetencje przyszłości

wg. Portalu [www.wszytskoconajwazniejsze.pl](http://www.wszytskoconajwazniejsze.pl)

Sense – making

zdolność do odkrywania ale i nadawania głębszego sensu temu, co chcemy wyrazić

Social intelligence

inteligencja społeczna czyli zdolność do komunikowania się w prosty i bezpośredni sposób, a także wchodzenia w relacje międzyludzkie

Novel & Adaptive thinking

myślenie adaptacyjne, biegłość w rozwiązywaniu problemów, wymyślaniu rozwiązań i odpowiedzi wykraczających poza schemat.

Cross-cultural competency

kompetencje kros-kulturowe czyli zdolność do operowania w zróżnicowanym środowisku kulturowym

Computational thinking

zdolność przetwarzania dużej ilości informacji rozumowania opartego na danych (zwłaszcza wyciągania wniosków z tzw. Big Data)

# Kompetencje przyszłości

wg. Portalu [www.wszytskoconajwazniejsze.pl](http://www.wszytskoconajwazniejsze.pl)

**New-media  
literacy**

Umiejętność korzystania z nowych mediów

**Transdisciplinarity**

Interdyscyplinarność rozumiana jako umiejętność czytania i rozumienia pojęć w wielu dyscyplinach.

**Design mindset**

Myślenie projektowe czy zdolność do prezentowania i rozwijania sposobów pracy dla osiągnięcia pożądaných wyników

**Cognitive load  
management**

Zdolność do zmaksymalizowania funkcjonowania poznawczego i przyswajania wielu bodźców przy użyciu różnych narzędzi i technik

**Virtual  
collaboration**

Zdolność do współpracy wirtualnej w sposób wydajny, zaangażowany i wykazujący obecność w pracy wirtualnego zespołu

# Potrzeby kwalifikacyjne pracodawców z branży produkcji przemysłowej w Nowym Sączu, Gorlicach i powiecie gorlickim

*- wybrane elementy badania -*

# Cel i przeznaczenie badania

Celem badania było poznanie zapotrzebowania na konkretne stanowiska i kompetencje z nimi powiązane – teraz i w przyszłości.

## Przeznaczenie:

- ❖ **Dla osób powracających z zagranicy** – potrzeba aktualizacji informacji na temat obecnych wymagań firm i oferowanych warunków pracy,
- ❖ **Dla doradców zawodowych szkolnych** – wsparcie w zakresie informacji o zapotrzebowaniu na konkretne kierunki kształcenia,
- ❖ **Dla firm** – zainteresowanie największych firm włączeniem się w proces orientacji i pro-orientacji zawodowej, w celu zapewnienie kadr z odpowiednimi kwalifikacjami,
- ❖ **Dla doradców zawodowych PSZ** – uaktualnienie informacji dotyczących zatrudnienia na konkretnych stanowiskach (w tym m.in. dla obcokrajowców).

# Zawody poszukiwane w przyszłości (Nowy Sącz)

Spawacz

Elektromechanik

Monter izolacji  
ciepłych

Konstruktor

Technolog z  
wykształceniem  
wyższym technicznym

Specjalista ds.  
optymalizacji procesów  
produkcyjnych

Kierownik projektu

Programista  
automatyk/ elektronik

Programista i operator  
CNC

Kierownicy i  
inżynierowie  
budownictwa

Pracownik produkcyjny

Operator obrabiarek  
CNC

Operator maszyn i  
urządzeń skrawających

Lakiernik

Stolarz maszynowy

Mechanik

Elektryk

Operator żurawia  
wieżowego

Ślusarz- mechanik

Murarz

Tynkarz

Monter podzespołów

Cieśla

Zbrojarz

Elektromonter z  
uprawnieniami w zakresie  
obsługi konserwacji  
remontów montażu  
instalacji i sieci grupy

Tokarz

Frezer

Pracownik obróbki  
skrawaniem

# Zawody poszukiwane w przyszłości (Gorlice, powiat gorlicki)



# Kompetencje miękkie oczekiwane przez pracodawców

**Chęć rozwijania się i poznawania nowych technologii**

**Zdolność szybkiego uczenia się**

**Chęć samodoskonalenia**

**Samodzielność i zaangażowanie**

**Komunikatywność**

**Umiejętność pracy w zespole**

**Pozytywne nastawienie do ludzi i otwartość na innych**

**Innowacyjność**

**Kreatywność**

**Umiejętność rozwiązywania problemów**

**Wysokie umiejętności interpersonalne**

**Dobra organizacja pracy własnej**

**Sumienność i rzetelność**

**Umiejętność pracy pod presją czasu**

# Kompetencje cyfrowe i techniczne oczekiwane przez pracodawców

**Umiejętność tworzenia i czytania dokumentacji technicznej**

**Umiejętność czytania schematów elektrycznych**

**Umiejętność projektowania maszyn i urządzeń w programie Autodesk, Inventor**

**Umiejętność obsługi programu AutoCad, oraz programów klasy ERP**

**Wykonywanie rozkrojów technologicznych w programie Lantec**

**Bardzo dobra znajomość pakietu Office**

**Znajomość systemów wspomagających zarządzanie produkcją**

**Umiejętność obsługi narzędzi pomiarowych**

**Znajomość i obsługa programu PTC Creo- 3D**

**Umiejętność dokonywania obliczeń MES**

## Kompetencje językowe oczekiwane przez pracodawców

- 1. Znajomość języka angielskiego
- 2. Znajomość języka rosyjskiego
- 3. Znajomość języka niemieckiego

# Branża budowlana

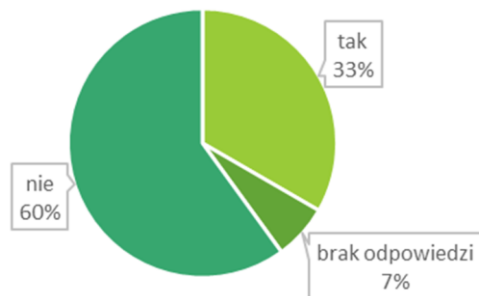


## Kompetencje

- Czytanie rysunku technicznego
- Praca w systemach magazynowych
- Obsługa programów Cad
- Uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego
- Umiejętność obsługi elektronarzędzi, maszyn CNC
- Znajomość j. niemieckiego
- Zainteresowanie budownictwem
- Motywacja i chęć do pracy
- Samodzielność i zaangażowanie

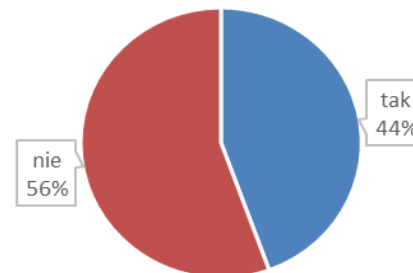
# Współpraca firm z szkołami

Współpraca ze szkołą branżową, średnią lub uczelnią wyższą



Nowy Sącz

Współpraca ze szkołą branżową, średnią lub uczelnią wyższą



Gorlice, powiat Gorlicki

Firmy podejmują współpracę z uczelniami wyższymi i szkołami średnimi dotyczącą praktyk zawodowych dla uczniów i praktyk studenckich oraz staży. Dodatkowo organizowane są też wizyty studyjne, konsultacje kierunków studiów, wycieczki przedmiotowe, lekcje pokazowe.

# Karty wymagań pracodawców (Nowy Sącz)



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie

| <b>MALARZ</b><br><b>KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU</b><br><b>MALARZ</b><br>na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Główne zadania/wymagania:                                                                                                                                     | ✓ prace budowlane odpowiednie do stanowiska                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Wymagane kwalifikacje i umiejętności:                                                                                                                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ wykształcenie zawodowe lub średnie w kierunku budownictwa</li> <li>➤ mile widziane uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego</li> <li>➤ zainteresowanie budownictwem</li> <li>➤ chęć rozwijania się i poznawania nowych technologii</li> <li>➤ motywacja i chęć do pracy</li> <li>➤ samodzielność i zaangażowanie</li> <li>➤ roczne doświadczenie na w/w stanowisku (świadcstwo pracy)</li> </ul> |
| Warunki pracy:                                                                                                                                                | ✓ pełny etat, gotowość do podjęcia pracy w delegacji                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                                  |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Przykładowe firmy, które poszukują pracowników budowlanych:                                                                                                                                                      | ✓ ERBET |
| Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:                                                                                                                                    |         |
| ERBET:<br>✓ kursy aktualizujące bieżącą wiedzę (zmieniające się przepisy, stosowanie nowych technologii)<br>✓ szkolenia i kursy na uprawnienia do obsługi maszyn i sprzętu budowlanego<br>✓ uprawnienia spawacza |         |



Wojewódzki Urząd Pracy  
w Krakowie

| <b>MONTER EL. BUDOWLANYCH Z J. NIEMIECKIM</b><br><b>KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU</b><br><b>MONTER ELEMENTÓW BUDOWLANYCH Z J. NIEMIECKIM</b><br>na przykładzie wybranych firm w Nowym Sączu, głównie z branży przemysłowej |                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Główne zadania/wymagania:                                                                                                                                                                                                           | ➤ montaż elementów budowlanych na rynku niemieckim                                                                                                                                                                                         |
| Wymagane kwalifikacje i umiejętności:                                                                                                                                                                                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ sprawność manualna</li> <li>➤ umiejętność obsługi elektronarzędzi</li> <li>➤ znajomość j. niemieckiego</li> <li>➤ ogólna znajomość zagadnień budowlanych</li> <li>➤ prawo jazdy kat. B</li> </ul> |
| Warunki pracy:                                                                                                                                                                                                                      | praca wyjazdowa                                                                                                                                                                                                                            |

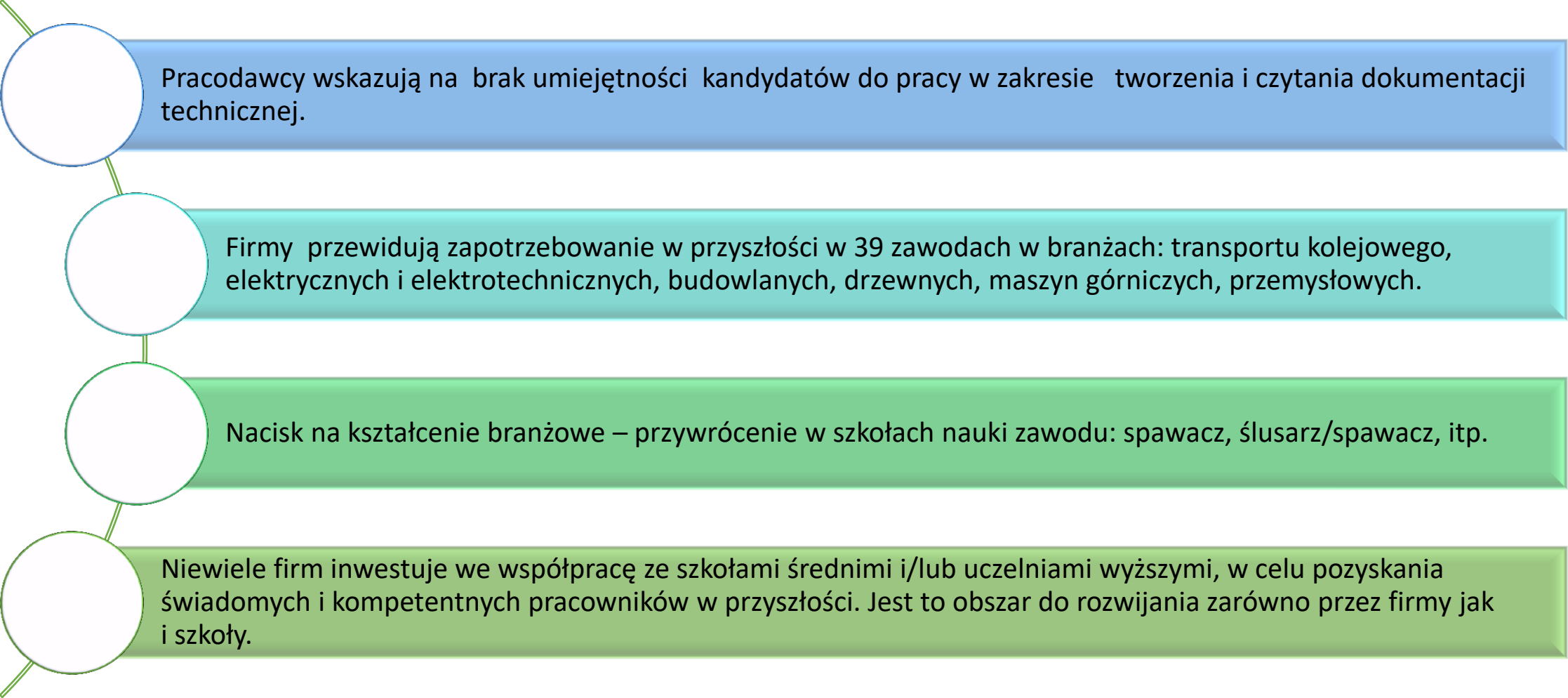
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| Przykładowe firmy, które poszukują monterów el. budowlanych:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | ✓ FAKRO |
| Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |         |
| FAKRO:<br>✓ dofinansowanie do kursów i szkoleń<br>✓ nauka języków obcych<br>✓ wejściówki na basen<br>✓ dofinansowanie do wydarzeń kulturalno-sportowych<br>✓ dofinansowanie do wypoczynku<br>✓ ubezpieczenie grupowe<br>✓ świąteczne bony подарunkowe<br>✓ zorganizowane spotkania okolicznościowe dla pracowników<br>✓ wykorzystanie samochodu służbowego do celów prywatnych (na wybranych stanowiskach) |         |
| Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |         |
| FAKRO:<br>✓ na bieżąco, w zależności od potrzeb                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |         |

# Karty wymagań pracodawców (Gorlice, powiat gorlicki)

| 6.                                                                           | KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU<br><b>SPAWACZ</b><br>na przykładzie wybranych firm w Gorlicach, głównie z branży przemysłowej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Główne zadania/wymagania                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>wykonywanie operacji spawania konstrukcji stalowych zgodnie z dokumentacją techniczną (spawanie metodą MAG 135)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Wymagane kwalifikacje i umiejętności:                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>wykształcenie zawodowe kierunkowe lub średnie zawodowe, kierunek techniczny</li> <li>uprawnienia spawacza podstawowe MAG i gazowe (mile widziane uprawnienia ponadpodstawowe MAG)</li> <li>znajomość czytania rysunku technicznego</li> <li>mile widziane uprawnienia zapinacza łańcuchowego (hakowego)</li> <li>doświadczenie w spawaniu metodami MIG/MAG</li> <li></li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Warunki pracy:                                                               | 2 zmiany lub 3 zmiany                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Przykładowe firmy, które poszukują spawaczy                                  | STEMIK Sp. z o. o.<br>FAMUR S.A Systemy Ścianowe GLINIK Oddział w Gorlicach                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników        | <ul style="list-style-type: none"> <li>pakiet opieki medycznej</li> <li>talony świąteczne</li> <li>pomoce szkolne i paczki mikołajowe dla dzieci pracowników</li> <li>tzw. świadczenie barbórkowe (z okazji Dnia Górnika)</li> <li>kursy i szkolenia</li> <li>możliwość skorzystania z programów dedykowanych dzieciom pracowników (dofinansowanie do wyjazdów wakacyjnych, indywidualne programy rozwoju)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników | <ul style="list-style-type: none"> <li>kurs spawacza</li> <li>kurs obsługi wózka widłowego</li> </ul> <p><u>W ZALEŻNOŚCI OD STANOWISKA PRACY:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>uprawnienia UDT do obsługi urządzeń transportu bliskiego (suwnice, żurawie, wózki), konserwacji urządzeń transportu bliskiego</li> <li>uprawnienia SEP (w zakresie dozoru i eksploatacji)</li> <li>kurs zapinacza łańcuchowego</li> <li>weryfikacja terminowych uprawnień spawalniczych</li> <li>kursy obsługi i programowania robotów spawalniczych</li> <li>uprawnienia do badań nieniszczących (wizualne, ultradźwiękowe, magnetyczno-proszkowe)</li> <li>język angielski</li> <li>dofinansowanie do studiów</li> <li>programy rozwijające kompetencje miękkie</li> </ul> |

| 10.                                                                          | KARTA WYMAGAŃ PRACODAWCY NA STANOWISKU<br><b>TECHNOLOG-PROGRAMISTA</b><br>na przykładzie wybranych firm w Gorlicach, głównie z branży przemysłowej                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Główne zadania/wymagania                                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>opracowywanie technologii wykonywania rozkrojów materiałowych</li> <li>wykonywanie rozkrojów technologicznych w programie Lantec</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Wymagane kwalifikacje i umiejętności:                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>wykształcenie wyższe techniczne – preferowany inżynier mechanik</li> <li>bardzo dobra znajomość rysunku technicznego</li> <li>dobra znajomość pakietu Office i znajomość programu AutoCAD lub pokrewnego</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Warunki pracy:                                                               | 2 zmiany                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Przykładowe firmy, które poszukują technologów-programistów                  | FAMUR S.A Systemy Ścianowe GLINIK Oddział w Gorlicach                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| Przykładowe benefity oferowane przez firmy dla większości pracowników        | <ul style="list-style-type: none"> <li>pakiet opieki medycznej</li> <li>talony świąteczne</li> <li>pomoce szkolne i paczki mikołajowe dla dzieci pracowników</li> <li>tzw. świadczenie barbórkowe (z okazji Dnia Górnika)</li> <li>kursy i szkolenia</li> <li>możliwość skorzystania z programów dedykowanych dzieciom pracowników (dofinansowanie do wyjazdów wakacyjnych, indywidualne programy rozwoju)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                               |
| Przykładowe szkolenia oferowane przez pracodawców dla większości pracowników | <p><u>W ZALEŻNOŚCI OD STANOWISKA PRACY:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>uprawnienia UDT do obsługi urządzeń transportu bliskiego (suwnice, żurawie, wózki), konserwacji urządzeń transportu bliskiego</li> <li>uprawnienia SEP (w zakresie dozoru i eksploatacji)</li> <li>kurs zapinacza łańcuchowego</li> <li>weryfikacja terminowych uprawnień spawalniczych</li> <li>kursy obsługi i programowania robotów spawalniczych</li> <li>uprawnienia do badań nieniszczących (wizualne, ultradźwiękowe, magnetyczno-proszkowe)</li> <li>język angielski</li> <li>dofinansowanie do studiów</li> <li>programy rozwijające kompetencje miękkie</li> </ul> |

# Wnioski



Pracodawcy wskazują na brak umiejętności kandydatów do pracy w zakresie tworzenia i czytania dokumentacji technicznej.

Firmy przewidują zapotrzebowanie w przyszłości w 39 zawodach w branżach: transportu kolejowego, elektrycznych i elektrotechnicznych, budowlanych, drzewnych, maszyn górniczych, przemysłowych.

Nacisk na kształcenie branżowe – przywrócenie w szkołach nauki zawodu: spawacz, ślusarz/spawacz, itp.

Niewiele firm inwestuje we współpracę ze szkołami średnimi i/lub uczelniami wyższymi, w celu pozyskania świadomych i kompetentnych pracowników w przyszłości. Jest to obszar do rozwijania zarówno przez firmy jak i szkoły.

# Wspieramy młodych w wyborze...

**W ramach Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej świadczymy usługi poradnictwa indywidualnego w zakresie:**

- Wyboru uczelni
- Wyboru miejsca pracy
- Prowadzimy badania testowe z wykorzystaniem min. Narzędzia do Badania Kompetencji, Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych,
- Pomagamy sporządzić dokumenty aplikacyjne, przygotować się do rozmowy z pracodawcą
- Prowadzimy sesje Assessment Center/Development Center
- Udzielamy informacji na temat rynku pracy, kompetencji i oczekiwań pracodawców, rekrutacji, planowania kariery zawodowej, zawodów przyszłości, dofinansowania do szkoleń .

Usługi świadczone są zarówno w formie stacjonarnej jak i zdalnej  
min. przez komunikator 3CX, skype, telefon, e-mail,

**Zapraszamy do rejestracji na spotkanie z doradcą zawodowym:**  
**telefonicznie: 18 442 94 98, 18 442 94 90**  
**lub**  
**za pośrednictwem portalu: [pociagdokariery.pl](http://pociagdokariery.pl)**



## **Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie**

Plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków

tel. +48 12 42 40 701, e-mail: [kancelaria@wup-krakow.pl](mailto:kancelaria@wup-krakow.pl)

## **Zespół Zamiejskowy w Nowym Sączu**

ul. Nawojowska 4, 33-300 Nowy Sącz

Tel. 18 442 94 90, e-mail: [nowysacz@wup-krakow.pl](mailto:nowysacz@wup-krakow.pl)



**Dziękuję za uwagę**

